

DEUTSCH

Karriere Bereich/Online-Bewerbung

Auf unserer Seite haben Sie die Möglichkeit, den Karriere Bereich zu nutzen und/oder Bewerbungen per E-Mail abzugeben. Die personenbezogenen Daten (Stammdaten, Kontaktdaten, Anlagen wie Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse etc.) von Bewerbern werden erhoben und verarbeitet zum Zwecke der Abwicklung des Bewerbungsverfahrens. Die Verarbeitung kann auch auf elektronischem Wege erfolgen. Dies ist insbesondere der Fall, wenn ein Bewerber entsprechende Bewerbungsunterlagen bspw. per E-Mail oder über ein auf der Internetseite befindliches Webformular, an den für die Verarbeitung Verantwortlichen übermittelt. Schließt der für die Verarbeitung Verantwortliche einen Anstellungsvertrag mit einem Bewerber, werden die übermittelten Daten zum Zwecke der Abwicklung des Beschäftigungsverhältnisses unter Beachtung der gesetzlichen Vorschriften gespeichert. Wird von dem für die Verarbeitung Verantwortlichen kein Anstellungsvertrag mit dem Bewerber geschlossen, so werden die Bewerbungsunterlagen sechs Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung automatisch gelöscht, sofern einer Löschung keine sonstigen berechtigten Interessen des für die Verarbeitung Verantwortlichen entgegenstehen. Sonstiges berechtigtes Interesse in diesem Sinne ist bspw. eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Rechtsgrundlage für die Erhebung und Verarbeitung der Daten ist Art. 6 Abs. 1 DSGVO.

Bewerberpool

Bei der Online-Bewerbung besteht für Sie die Möglichkeit ausdrücklich einzuwilligen, dass wir Ihre Daten über das aktuelle Bewerbungsverfahren, hinaus speichern und verwenden dürfen. Mit dieser Einwilligung können wir Sie dann bei neuen für Sie interessanten Stellenausschreibungen bzw. freien Stellen informieren.

Englisch

Career zone/online application

On our site you have the possibility to use the career section and/or to submit applications by e-mail. The personal data (master data, contact data, annexes such as cover letters, curriculum vitae, references and certificates etc.) of applicants will be collected and processed for the purpose of processing the application procedure. The processing can also be carried out using electronic means. This is in particular the case if an applicant transmits corresponding application documents for example per e-mail or via a web form located on the website, to the data controller responsible for the processing. If the data controller responsible for the processing concludes an employment contract with an applicant the transmitted data will be stored for the purpose of the processing of the employment relationship by complying with the statutory regulations. If an employment contract is not concluded by the data controller responsible for the processing with the applicant the application documents will be deleted automatically six months after the announcement of the rejection decision if a deletion is not opposed by any other legitimate interests of the data controller responsible for the processing. Other legitimate interests within this meaning is for example an evidence obligation in proceedings according to the General Equal Treatment Act (AGG). The legal basis for the collection and processing of the data is Art. 6 Para. 1 GDPR.

Applicant pool

With the online application you have the possibility to explicitly consent that we may store and use your data beyond the current application procedure. With this consent we can then inform you with new job adverts or free positions that are interesting for you.

Französisch

Domaine carrière/candidature en ligne

Sur notre site, vous avez la possibilité d'utiliser le domaine carrière et/ou d'envoyer des candidatures par courriel. Les données personnelles (données de base, coordonnées, ci-joints comme lettre d'accompagnement, CV, certificats etc.) de candidats sont prélevées et traitées à des fins de règlement de la procédure de candidature. Le traitement peut aussi être fait par voie électronique. C'est en particulier le cas si un candidat envoie au responsable du traitement les documents correspondants par courriel ou par un formulaire Web figurant sur le site Internet. Si le responsable du traitement conclut un contrat de travail avec un candidat, les données transmises pour régler le contrat sont mémorisées dans le respect des prescriptions légales. Si le responsable du traitement ne conclut pas de contrat, le dossier de candidature est effacé automatiquement au cours de six mois après avis de la décision de refus, dans la mesure où aucun intérêt justifié du responsable du traitement ne s'oppose à l'effacement. Un intérêt justifié dans ce sens est par exemple une obligation de preuve dans une procédure en vertu de la Loi générale relative à l'égalité de traitement (LGET). Le dispositif juridique pour le prélèvement et le traitement des données est l'Art. 6 Par. 1 RGPD.

Vivier de candidats

En postulant en ligne, vous avez la possibilité de consentir explicitement à ce que nous puissions mémoriser et utiliser vos données au-delà de la procédure de candidature actuelle. Ce consentement nous permet de vous informer en cas de nouvelles annonces d'emplois ou de postes vacants susceptibles de vous intéresser.

Italianisch

Spazio carriera/candidatura online

Nel nostro sito internet ha la possibilità di utilizzare lo spazio carriera e/o di inviare candidature per e-mail. I dati personali (dati di base, dati di contatto, allegati come lettere di candidatura, curriculum vitae, certificati, etc.) di candidati vengono rilevati e trattati per gli scopi legati allo svolgimento del processo di candidatura. I dati possono anche venir trattati per via elettronica. Questo avviene in particolare se un candidato trasmette al responsabile del trattamento le rispettive documentazioni di candidatura ad es. per e-mail o per mezzo di un formulario di rete contenuto nel sito internet. Se il responsabile del trattamento conclude un contratto di assunzione con un candidato, i dati trasmessi vengono salvati agli scopi legati allo svolgimento del contratto di impiego, nel rispetto delle disposizioni di legge. Se il responsabile del trattamento non conclude alcun contratto di impiego con il candidato, le documentazioni di candidatura vengono cancellati sei mesi dopo la comunicazione della decisione di rifiuto a meno che per il responsabile del trattamento non sussistano altri interessi legittimi che si oppongono alla cancellazione. Per interessi legittimi contrari si intende ad esempio un obbligo di prova in un processo in base alla legge sulla parità di trattamento. Fondamento giuridico per il rilevamento dei dati è l'art 6 cpv. 1 GDPR.

Pool di candidati

Nella candidatura online ha la possibilità di autorizzarci espressamente a salvare i suoi dati per scopi che non riguardano il processo di candidatura attuale. Questa autorizzazione ci permette di informarla in caso di nuovi posti a concorso o posti liberi interessanti per lei.

Spanisch

Área de Carrera profesional/Solicitud de empleo online

En nuestro sitio tiene la posibilidad de utilizar el área de Carrera profesional y/o entregar solicitudes de empleo por correo electrónico. Se recogen y tratan los datos personales (datos maestros, datos de contacto, documentos adjuntos como carta de presentación, currículum, certificados, etc.) de postulantes para fines de la tramitación del proceso de solicitud. El tratamiento también podrá realizarse por vía electrónica. Este es el caso, ante todo, cuando un postulante transmite la correspondiente documentación de solicitud, por ejemplo, por correo electrónico o a través de un formulario web que se encuentra en el sitio de Internet, al responsable del tratamiento. Si el responsable del tratamiento celebra un contrato de empleo con un postulante, los datos transmitidos para fines de la tramitación de la relación de empleo se almacenarán bajo observancia de las disposiciones legales. Si el encargado del tratamiento no celebra ningún contrato de empleo con el postulante, la documentación de solicitud se eliminará automáticamente a los seis meses de dar a conocer la decisión de rechazo, siempre que no se opongan a la eliminación otros intereses legítimos del responsable del tratamiento. En este sentido, otro interés legítimo es, por ejemplo, la obligación de prueba en un proceso según la Ley general de igualdad de trato (AGG). El fundamento legal para la recogida y el tratamiento de los datos es el art. 6, apdo. 1 del RGPD.

Pool de postulantes

En la solicitud de empleo online, usted tiene la posibilidad de aceptar expresamente que podamos almacenar y utilizar sus datos más allá del procedimiento de solicitud actual. Con este consentimiento podremos informarle posteriormente en caso de anuncios de empleo interesantes o puestos vacantes.

Niederländisch

Carrière-gedeelte/online solliciteren

Op onze site kunt u het carrière-gedeelte gebruiken en/of sollicitaties via e-mail versturen. De persoonsgegevens (identificatiegegevens, contactgegevens, bijlagen zoals brief, curriculum vitae, getuigschriften etc.) van sollicitanten worden verzameld en verwerkt voor de afhandeling van de sollicitatieprocedure. De verwerking kan ook elektronisch plaatsvinden. Dit is met name het geval, wanneer een sollicitant bijlagen bijv. via e-mail of een op internet aanwezig webformulier naar de voor verwerking verantwoordelijke doorstuurt. Wanneer de voor verwerking verantwoordelijke een arbeidsovereenkomst met een sollicitant afsluit, worden de verstrekte gegevens opgeslagen voor afhandeling van het dienstverband, rekening houdend met de wettelijke voorschriften. Wanneer de voor de verwerking verantwoordelijke geen arbeidsovereenkomst met de sollicitant afsluit, worden de bijlagen gedurende zes maanden na bekendmaking van de afwijzing automatisch gewist, voor zover er geen andere gewettigde belangen van de voor de verwerking verantwoordelijke bestaan die het wissen in de weg staan. Als overig gewettigd belang in deze zin is bijv. een procedurele bewijsplicht conform de Algemene Wet Gelijke Behandeling (AGG). Wettelijke grondslag voor het verzamelen en de verwerking van de gegevens vormt art. 6 alinea 1 DSGVO.

Sollicitantenpool

Bij online sollicitaties kunt u expliciet aangeven, dat wij uw gegevens los van de actuele sollicitatieprocedure mogen opslaan en gebruiken. Middels deze toestemming kunnen we u dan over evt. nieuwe voor u interessante vacatures informeren.

Norwegisch

Karriereområde/Online-søknad

På vårt nettsted har du mulighet til å bruke karriereområdet og / eller sende inn søknader via e-post. Personopplysningene (masterdata, kontaktdata, vedlegg som følgebrev, CV, sertifikater, etc.) av søkere samles inn og behandles for å behandle søknadsprosessen. Behandlingen kan også gjøres elektronisk. Dette gjelder særlig dersom en søker sender relevante søknadsdokumenter, for eksempel via e-post eller via et nettskjema på nettstedet, til kontrolleren. Hvis kontrolleren inngår ansettelsesavtale med en søker, blir dataene som overføres lagret i forbindelse med ansettelsesforholdet i samsvar med. Hvis kontrolleren ikke inngår ansettelsesavtale med søkeren, vil søknadsdokumentene automatisk bli slettet seks måneder etter at avslaget er meddelt, forutsatt at sletting ikke forringer andre legitime interesser til kontrolleren. Andre legitime interesser i denne forstand er for eksempel en bevisbyrde i en prosedyre i henhold til likestillingsloven (AGG). Rettsgrunnlaget for innsamling og behandling av data er artikkel 6 ledd 1 GDPR.

Søkerpool

Når du søker på nettet, har du mulighet til å være uttrykkelig enige om at vi kan lagre og bruke dataene dine utenfor den nåværende søknadsprosedyren. Med dette samtykket kan vi deretter informere deg om nye interessante jobbtillbud eller ledige stillinger som interesserer deg.

Schwedisch

Karriäravdelning/Online-reklam

På vår sida kan man använda karriärområdet och/eller med E-post skicka in platsansökningar. De personrelaterade uppgifterna (kontaktdata, bilagor i form av ansökningar, meritförteckningar, betyg etc.) samlas in och bearbetas för anställningsprocessen. Bearbetningen av data kan också ske elektroniskt. Det är särskilt fallet när sökanden skickar in ansökan till den bearbetningsansvarige med E-post eller över ett webformulär på internetsidan Om vårt företag sluter ett anställningsavtal med en jobbsökande, sparas den angivna datan under enlighet med gällande lag. Om ansökan inte leder till något anställningsavtal kommer ansökan automatiskt att raderas sex månader efter att vederbörande fått besked om att ansökan avslagits, förutsatt att inget annat berättigat intresse motsäger detta. Ett berättigat intresse är exempelvis när bevisning är nödvändig i en domstolsprocess som drivs på grundval av Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Rättslig grundval för insamling och bearbetning av data är Art. 6 stycke 1 GDPR.

Nya ansökningsmöjligheter

När anställningsansökningar skickas in online kan ni uttryckligen godkänna att vi kan spara och använder datan. Efter samtycket kan vi därefter informera er om ny intressanta lediga tjänster.